

Financieel-economische vorming

www.karelappeltans.be

March 14, 2025

Contents

1	Financieel bewust	2
1.1	Persoonlijk en/of gezinsbudget en aankopen op krediet	2
1.1.1	websites	2
1.2	sparen en beleggingsvormen	2
1.2.1	websites	2
1.3	Arbeidsovereenkomst	2
1.3.1	samenvatting arbeidswet	2
1.3.2	voorbeelden contracten	3
1.3.3	websites	4
1.4	Aansprakelijkheid bij een schadegeval	5
1.4.1	artikels	5
1.4.2	websites	5
2	Economisch bewust	5
2.1	marktmechanisme	5
2.1.1	websites	5
2.2	inkomsten en uitgaven overheid	6
2.2.1	websites	6
3	Formularium financiële algebra	7

1 Financieel bewust

1.1 Persoonlijk en/of gezinsbudget en aankopen op krediet

1.1.1 websites

<https://2financiële-geletterdheid.org/het-budget-lpd1/> <https://www.wikifin.be/nl/budget-betalen-lenen-en-verzekeren>
<https://www.budgetplanner.be/> <https://www.eerstehulpbijschulden.be/> <https://www.mozzeno.com/nl/>
<https://www.vandenborre.be/>

1.2 sparen en beleggingsvormen

1.2.1 websites

<https://2financiële-geletterdheid.org/sparen-en-beleggen-lpd2/> <https://www.spaargids.be/sparen/>

1.3 Arbeidsovereenkomst

1.3.1 samenvatting arbeidswet

De arbeidswet	
Om de werknemer te beschermen heeft de wetgever een arbeidswet opgesteld. Arbeidsovereenkomsten mogen niet indruisen tegen deze arbeidswet. Enkele bepalingen:	
Art. 1 Deze wet is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers.	
Art. 2 Wordt verstaan onder 'jeugdige werknemers': minderjarige werknemers die 15 jaar of ouder zijn en die niet meer onderworpen zijn aan de voltijdse leerplicht.	
Art. 7 Het is verboden kinderen arbeid te doen of te laten verrichten.	
Art. 9 Jeugdige werknemers mogen geen arbeid verrichten die hun krachten te boven gaat, hun gezondheid bedreigt of hun zedelijkheid in gevaar brengt.	
Art. 11 Het is verboden werknemers 's zondags te werk te stellen.	
Art. 14 In badplaatsen en toeristische centra mogen de werknemers 's zondags tewerkgesteld worden in kleinhandelszaken en kapperssalons.	
Art. 19 De arbeidsduur van de werknemers mag niet meer belopen dan acht uur per dag of veertig uren per week.	
Art. 21 De duur van elke werkperiode mag niet korter zijn dan drie uur.	
Art. 29 Overwerk wordt betaald tegen een bedrag dat ten minste 50 % hoger is dan het gewone loon. Deze vermeerdering bedraagt 100 % voor	overwerk op zondag of op betaalde feestdagen.
Art. 34 Jeugdige werknemers mogen niet meer dan vier en een half uur ononderbroken arbeid verrichten. De tijd tussen de beëindiging en de hervatting van de arbeid moet uit ten minste twaalf opeenvolgende uren rust bestaan.	
Art. 35 De werknemers mogen geen nachtarbeid verrichten. Onder nachtarbeid wordt verstaan de arbeid verricht tussen 20 en 6 uur.	
Art. 38 De werknemers mogen niet zonder onderbreking werken gedurende meer dan zes uur.	
Art. 39 Op verzoek van de werknemster moet de werkgever haar verlof geven ten vroegste vanaf de zesde week vóór de vermoedelijke datum van de bevalling. De werknemster bezorgt hem ten laatste zeven weken vóór de vermoedelijke datum van de bevalling een geneeskundig attest waaruit deze datum blijkt.	
Art. 40 De werkgever die een zwangere werknemster tewerkstelt, mag geen handeling stellen die ertoe strekt eenzijdig een einde te maken aan de dienstbetrekking vanaf het ogenblik waarop hij werd ingelicht omtrent de zwangerschap.	

Bron: Arbeidswet van 16 maart 1971

1.3.2 voorbeelden contracten



Contract Uitzendarbeid Arbeider Student

459 - 3564 - 04 - AC

Adecco 459 HUBSITE KEMPEN LIMBUR - DIESTERSESTRAAT 54A - B-3980 TESSENDERLO
Tel. +32 (0)11 89 08 90

tussen

LIENE MARIE APPELTANS
(HASSELT, 16/02/04 - n° 2280898)
LEEUWERIKSTRAAT 2 A
B-3740 BILZEN

MEVR APPELTANS LIENE MARIE

LEEUWERIKSTRAAT 2 BUS A
3740 BILZEN

en

Adecco Personnel Services NV
Noordkustlaan 16b
B-1702 Groot-Bijgaarden

waarbij de uitzendkracht tegen de hieronder vermelde voorwaarden ter beschikking gesteld wordt van
POWER TOOLS DISTRIBUTION (nr. 921520000) - INDUSTRIELAAN 40 - B-3730 HOESELT :

Functie: Receiving; Magazijnier/goederenontvangst - jo - Motief: Vervang.vaste.schors.contr. - PC: 140.09 goederenbehandeling voor rekening van derden - Kenmerken werkpost: zie werkpostfiche - Plaats tewerkstelling: INDUSTRIELAAN 40 - B-3730 HOESELT - Kostenplaats: 6925ST

Bruto loon vaste werknemer 13,9250 EUR/u - Bruto loon 13,9250 EUR/u - vervoer fiets heen & weer (2.37 km) - 7.50% ploegenpremie: 7.50%

Duur overeenkomst van 01/07/2024 t.e.m. 03/07/2024 (week 2024/27) - Werkregime Voltijds/Dag - Wekelijkse arbeidsduur uitzendkracht (Q): 37,50 - Wekelijkse arbeidsduur: offic(S)= 37u30min/reëel=40u00min - Te recupereren uren deze opdracht: betaald=0,00u/onbetaald=0,00u

UURROOSTER	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag	Zaterdag	Zondag
Datum	01/07/2024	02/07/2024	03/07/2024				
Van/tot	08:30/17:00	08:30/17:00	08:30/17:00				
Pauze(s)	00:30	00:30	00:30				

BE04363191089131 (BBRUBEBB) is het door de uitzendkracht goedgekeurde bankrekeningnummer om het loon op te betalen.

De uitzendkracht ontvangt wekelijks 100% van het nettoloon voor elke overeenkomst. Adecco past standaard als bedrijfsvoorheffing een vast percentage van 25% toe, behalve bij expliciete communicatie (door Adecco) of keuze (door uitzendkracht) van een ander % voor minstens 3 maand (en wettelijk minstens 11,11%). De Wet van 12/04/1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers is van toepassing. De uitzendkracht verbindt zich ertoe steeds dit contract en het identiteitsbewijs bij te hebben op de arbeidsplaats. Indien rechtstreeks door de gebruiker opgeroepen, zal de uitzendkracht Adecco verwittigen vóór het aanvangen van het werk zodat Adecco de Dimona-verplichtingen kan nakomen. Als de arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid niet kan worden uitgevoerd wegens staking/lock-out bij de gebruiker, is Adecco geen loon noch enige vergoeding aan de uitzendkracht verschuldigd. Bij afwezigheid moet de uitzendkracht Adecco en de gebruiker onmiddellijk (zelfde dag) verwittigen. Binnen de 2 dagen moet een medisch attest worden bezorgd aan Adecco bij ziekte of ongeval. De persoonsgegevens van de uitzendkracht worden verwerkt overeenkomstig de Privacywet.

Aurélie Calouche - Finance Director

PSCenter Tessenderlo (459)
Diesterstraat 54 A
B-3980 Tessenderlo

Handtekening uitzendkracht

Gelieve 1 exemplaar van dit document, getekend door de uitzendkracht, ten laatste 01/07/2024 08:30 naar Adecco PSCenter te sturen via e-mail hubkemplim@adecco.be of de post (u heeft de mogelijkheid het document omgedraaid in een vensteromslag te versturen)

Adecco Personnel Services NV - Hoofdkantoor: Noordkustlaan 16b - B-1702 Groot-Bijgaarden - Tel +32 (0)2 583 91 11
Fax +32 (0)2 583 91 12 - BTW BE 0404.221.962 - RSZ 097-1708724-83 - KBO: 0404.221.962 - RPR Brussel - Paritair comité: 322
Vlaanderen, Brussel, Wallonië: kinderbijstijfonds Adecco Personnel Services NV bevoegd (MyFamily, BrusselsFamily, Camille) tenzij afwijkende regeling of andere keuze werknemer. Duitstalige gemeenschap: ministerie bevoegd.
Wetsverzekering: Federale - Stofstraat 12 - B-1000 Brussel - Polinsr. 010/93.187
Vakantiekas: R.J.V. - Warmoesberg 48 - B-1000 Brussel - nr.1708724
Interbedrijfsgeneeskundige dienst: Attentia Prev Bescherming Protection - Keizer Karellaan 584 - B-1082 Brussel
Erkend & geregistreerd door: Vlaams Gewest VG.631/BUOP - Brussels Hoofdstedelijk Gewest: 00254-406-20121120 & 00254-405-20121120 - Waals Gewest W.INT/RS.001 KvK(NL) 565120803



ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR UITZENDARBEID - STUDENT

Week 27 Contractnummer: 8478442

De klant-gebruiker
H.Essers Logistics Services Company
Transportlaan 4
3600 GENK
KBO: 0464083038

De uitzendmedewerker
Dhr. Neven Pieter
Cottereastraat 6
3500 Sint-Lambrechtskerk

Klantnummer: 34714
Paritair comité gebruiker:
140.03 wegvervoer en logistiek voor rekening van derden

Werknemernummer: 421899
Geboortedatum: 17/4/2007
Geboorteplaats: Hasselt

Uw kantoor: H. Esserslaan 47 * 3600 Genk * Tel. 089211055 *
Fax. *

Tussen Asap.be en Dhr. Neven Pieter is een overeenkomst voor uitzendarbeid gesloten overeenkomstig de uitzendarbeidwet van 24/07/1987 en onder volgende voorwaarden. De wet van 12/04/1965 betreffende de bescherming van het loon van de werknemer is toepasselijk op deze overeenkomst.

- 1. Periode van overeenkomst: 1/7/2024-5/7/2024
2. Reden overeenkomst: Vermeerdering - Datum toestemming:
3. Dagen proefperiode: Wettelijke proefperiode
4. Functie / Statuut: OPER - OPERATOR / Jobstudent arbeider (<=contingent)
5. Specifieke kenmerken van de arbeidspost: Zie werkpostfiche
6. Plaats van tewerkstelling: H.Essers Logistics Services Company, ondernemingsnr 0464083038 Henry Fordlaan 8, 3600 Genk, België
7. Diversen: /
8. GUR: 38,00
9. Q/S: 38,33 / 38,33
10. ADV/week: 0.33u ADV betaald bij opname
11. Uurrooster:

Table with 7 columns (Ma, Di, Wo, Do, Vr, Za, Zo) and 5 rows (Begin werk, Begin rust, Einde rust, Einde werk, Werk totaal) showing work schedule and hours.

- 12. Bruto uurloon / loon vaste werknemer: € 14.6570 / € 14.6570
13. Betaalwijze van de inhaalrust: /
14. Ploegenpremies / premies: /
15. Andere voordelen: /
16. Verplaatsingskosten: 18,441 km
17. Betalingswijze: BE61103068758217 NICABEBB
18. Opmerkingen: Conform CAO 30.06.2016 betreffende de type-overeenkomst voor uitzendarbeid, sociale documenten en definitieve afrekening van de verloning.

De uitzendkracht verbindt zich ertoe om onderhavige overeenkomst uiterlijk op het tijdstip dat deze in dienst treedt (elektronisch) te ondertekenen, overeenkomstig art. 8 §2 van de wet van 24/07/1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers. De uitzendkracht verbindt zich er eveneens toe om in het geval van een papieren overeenkomst een origineel ondertekend exemplaar van deze overeenkomst te bezorgen aan het uitzendkantoor voor de aanvang van de tewerkstelling bij de gebruiker.

Als het aanbod van de overeenkomst voor uitzendarbeid door de uitzendkracht niet voor het voorzien begintijdstip van de tewerkstelling bij de gebruiker, door hem ondertekend, terug aan het uitzendkantoor is bezorgd en er door de uitzendkracht ter uitvoering van dat aanbod van de overeenkomst voor uitzendarbeid geen prestaties werden aangevat bij de gebruiker op het voorziene begintijdstip, dan vervalt het aanbod van de overeenkomst voor uitzendarbeid.

Opgemaakt in 2 exemplaren te Genk op 30/06/2024, waarbij de uitzendmedewerker verklaart een afschrift van het arbeidsreglement te hebben ontvangen en akkoord te zijn met de inhoud ervan.

Er wordt uitdrukkelijk naar het arbeidsreglement verwezen voor: plaats waar en manier waarop de persoon te bereiken is die is aangewezen om de eerste hulp te verlenen; plaats waar de verbandkist zich bevindt; in voorkomend geval, de namen en contactmogelijkheden van de werknemersvertegenwoordigers in de ondernemingsraad, het comité voor preventie en bescherming op het werk en de leden van de vakbondsafvaardiging; adres en telefoonnummer van de interne of externe dienst voor preventie en bescherming op het werk; adres en telefoonnummer van het Toezicht op de Sociale Wetten van het district waarin de student wordt tewerkgesteld.

Handtekening van de uitzendmedewerker

Handtekening en stempel kantoor

ASAP XL Essers



Maatschappelijke zetel: ASAP.be * Zuiderring 11 * 3600 Genk * 089 201 400 * info@asap.be * www.asap.be
Ondernemingsnr: 0434259595 * BTW: 434259595 * RSZ: 097154866028
Erkenningsnr: VG.71/BUOSAPC - 00450-406-20130425 - W.039 * RPR Tongeren
IBAN BE41 3350 1111 2610 * BIC BBRUBEBB
Wetsverz. AG Insurance-03/97262013 * Kinderbijslag Mensura-24.824 * EDPB Cohezio-7065 * R.J.V.-1548660-28

1.3.3 websites

- https://www.ejustice.just.fgov.be/eli/wet/1971/03/16/1971031602/justel
https://2financiele-geletterdheid.org/de-arbeidsovereenkomst-lpd3/
https://werk.belgie.be/nl/themas/arbeidsovereenkomsten/bijzondere-arbeidsovereenkomsten/overeenkomst-voor-tewerkstelling-van#toc_heading_8

1.4 Aansprakelijkheid bij een schadegeval

1.4.1 artikels

6. 'Uit het dossier bleek dat de arts de operatie had moeten stoppen, maar ze bleéf snijden'

Onze gezondheidszorg behoort tot de beste van de wereld, met topdokters die we terecht vertrouwen. Maar wat als die dokter blundert en erover zwijgt, waardoor we hem blijven vertrouwen?

Carine Van Roey (58) verloor na een operatie het zicht in haar rechteroog. Handelingen waar u en ik niet bij stilstaan, vormen voor haar een beproeving, door het wegvallen van haar dieptezicht. Jennifer Vermee, moeder van twee kleine kinderen, stierf op 20 december 2022 aan de gevolgen van een uitgezaaide borstkanker. Moeder Marion Vermee: "Die knobbeltjes in je borst zijn niks om je zorgen over te maken", zei de gynaecoloog."

regio

VRIJES TOEGANGSARTIKEL

Loods volledig in de as gelegd

De zwaai brand die dinsdagnacht uitbrak in een groot loods in de Tabakstraat in Eizen, heeft veel schade veroorzaakt. De loods, die onderdeel was in vier compartimenten, kon niet meer gereed worden. **„Je zag het dak in elkaar storten terwijl de vuurzee zich uitbreidde.“**



De zwaai brand die dinsdagnacht uitbrak in een groot loods in de Tabakstraat in Eizen, heeft veel schade veroorzaakt. De loods, die onderdeel was in vier compartimenten, kon niet meer gereed worden. **„Je zag het dak in elkaar storten terwijl de vuurzee zich uitbreidde.“**

De zwaai brand die dinsdagnacht uitbrak in een groot loods in de Tabakstraat in Eizen, heeft veel schade veroorzaakt. De loods, die onderdeel was in vier compartimenten, kon niet meer gereed worden. **„Je zag het dak in elkaar storten terwijl de vuurzee zich uitbreidde.“**

Tien eerdere veroordelingen in het verkeer, waaronder dronken rijden, hielden schijnwerkar Jürgen L. (54) niet tegen om zaterdagochtend opnieuw in zijn Mercedes te stappen. **Aan hoge snelheid en zwaar onder invloed reed hij op de snelweg in het West-Vlaamse Ruddervoorde een gezin van drie dood.**

Doodgereden door dronken recidivist

De zwaai brand die dinsdagnacht uitbrak in een groot loods in de Tabakstraat in Eizen, heeft veel schade veroorzaakt. De loods, die onderdeel was in vier compartimenten, kon niet meer gereed worden. **„Je zag het dak in elkaar storten terwijl de vuurzee zich uitbreidde.“**

1.4.2 websites

<https://2financiele-gelettertheid.org/verzekeringen/> <https://economie.fgov.be/nl/themes/financiele-diensten/verzekeringen>

2 Economisch bewust

2.1 marktmechanisme

2.1.1 websites

<https://2financiele-gelettertheid.org/het-marktmechanisme-lpd5/> <https://vandenbrant.classy.be/economisch-experiment/>

2.2 inkomsten en uitgaven overheid

2.2.1 websites

<https://2financiele-geletterdheid.org/4-de-overheid/>

3 Formularium financiële algebra

Enkelvoudige intrest

$$K_n = K_0(1 + i \cdot n)$$

$$I = K_n - K_0$$

Samengestelde intrest

$$K_n = K_0 \cdot (1 + i)^n$$

$$I = K_n - K_0$$

Gelijkwaardige intrestvoet

$$i = (1 + i_p)^p - 1$$

$$i_p = (1 + i)^{\frac{1}{p}} - 1$$

Annuïteit bij sparen

$$K_n = R \cdot \frac{(1 + i)^n - 1}{i}$$

Annuïteit bij lenen

$$K_0 = R \cdot \frac{1 - (1 + i)^{-n}}{i}$$

Terminologie

- K_0 : beginkapitaal of te lenen bedrag
- K_n : eindkapitaal, het kapitaal na n periodes
- i : jaarlijkse intrestvoet
- i_p : intrestvoet in p delen van het jaar
- I : totale intrest
- R : annuïteit
- n : aantal periodes
- p : aantal delen in een jaar